



Wir sind überzeugt: Führungskompetenz definiert sich über Persönlichkeitsreife und Soft Skills.

*Miriam Engel*

## PERSONALBILANZ? PROFITABEL!

Die Rentabilität Ihrer Teamprozesse hängt maßgeblich von der sozialen Kompetenz Ihrer Mitarbeiter ab. Mit dem zertifizierten DNLA-Programm (DNLA = Discovering Natural Latent Abilities) wird die aktuelle mentale Verfassung hinsichtlich Soft Skills gemessen, die sich direkt auf die Führung und Teamarbeit auswirken.

Anhand hunderttausender Datensätze wird eine empirische Messung sozialer Eigenschaften vorgenommen und an der passenden Vergleichsgruppe (z. B. Unternehmer/Geschäftsführer, Führungskraft, Vertriebler, Sachbearbeiter usw.) ausgewertet: objektiv, valide, reliabel und DIN 33430 zertifiziert.

Zu den sozialen Eigenschaften zählen Eigenverantwortlichkeit, Selbstvertrauen, Motivation, Kontaktfähigkeit, Einsatzfreude, Systematik, Initiative, Kritikstabilität, Misserfolgstoleranz und Flexibilität.

Zu den Führungskompetenzen zählen darüber hinaus Autorität, Delegationsvermögen, Konsensbildung und Risikoverhalten.

### UNTERNEHMEN KÖNNEN DAS DNLA-VERFAHREN KONKRET FÜR DIESE BEREICHE EINSETZEN:

- Personalauswahl
- Leadership
- Konflikterkennung und -prävention
- weibliche Führungskräfte & Unternehmerinnen
- Teamentwicklung & Teamanalyse
- Schüler, Studenten & Auszubildende
- Führungskräfteentwicklung (als neue Rolle)
- Stressprävention & Gesundheitsmanagement
- agile Unternehmen

#### KONTAKT

loyalworks® by Miriam Engel | +49 174 909119 | engel@loyalworks.de | loyalworks.de | potenziale.loyalworks.de

## EIGNUNGSPROFIL SOZIALE KOMPETENZ (ESK)

Teilnehmer: Bernd Beispieler  
 Profilvorgabe: Mitarbeiter/in, hohes Anforderungsniveau, Dienstleistungsbereich  
 Antworten vom: 08.03.2019 11:25:01  
 Auswertung durch: test Entwicklung

**DNLA**  
Discovering Natural Leader Abilities

Antwortverhalten: korrekt geantwortet  
 Stress: 120 Punkte - erhöhte Belastung  
 Führungsaufwand: -9 Punkte - mittel  
 Positivpotential & Gesamt SK: 133 Punkte - Sehr Gut

**Soziale Kompetenzen**

Faktoren	Ausprägung							Optimalbereich
	1	2	3	4	5	6	7	
Eigenverantwortlichkeit					5			
Leistungsdrang					5			
Selbstvertrauen		2						
Motivation				4				
Kontaktfähigkeit						6		
Auftreten				4				
Einfühlungsvermögen						7		
Einsatzfreude				4				
Statusmotivation					5			
Systematik					5			
Initiative		2						
Kritikstabilität						6		
Misserfolgstoleranz						6		
Emotionale Grundhaltung				4				
Selbstsicherheit				4				
Flexibilität					5			
Arbeitszufriedenheit					5			
Gender					5			
Diversity					5			
Führungsfähigkeit				3				
Führungswille				3				
Agilität				4				
Interkulturelle Kompetenz						6		

**Förderempfehlung:**

Selbstvertrauen

Initiative

**Kurz-Tests**

Logiktest	11 / 20 richtige Antworten, gut (33 Minuten)
PC-Kenntnisse	16 / 25 richtige Antworten, sehr gut (9 Minuten)
Englisch	13 / 25 richtige Antworten, befriedigend

## EIGNUNGSPROFIL MANAGEMENT & LEADERSHIP (MM)

Teilnehmer: Theo Mustermann  
 Profilvorgabe: Gruppen- oder Teamleitung, Techn. Kundendienst (innen)  
 Antworten vom: 20.04.2017  
 Auswertung durch: test Entwicklung

**DNLA**  
Discovering Natural Leader Abilities

Faktoren	Ausprägung						
	50%	70%	90%	Optimalbereich	110%	130%	150%
Autorität				←			
Delegation							
Einbeziehung							
Legitimation							
Leistungsforderung							
Mitarbeiter-Entwicklung							
Selbstvertrauen							
Verantwortung für MA							
Einfluss							
Identifikation							
Image							
Kommunikationsbereitschaft							
Konfliktverhalten							
Konsensbildung							
Kooperation							
Machtverhalten							
Personenorientierung							
Teamarbeit							
Anspruchsniveau							
Informationsverhalten							
Entscheidungsfreude							
Innovation							
Qualitätsbewusstsein							
Risikoverhalten							
Systematik							

**Stress** 0 Punkte - keine Belastung

**Kurz-Tests**

Logiktest	nicht teilgenommen
PC-Kenntnisse	nicht teilgenommen
Englisch	nicht teilgenommen
Französisch	nicht teilgenommen