



Wir sind überzeugt: Führungskompetenz definiert sich über Soft Skills. Und damit heben wir uns maßgeblich ab.

*Miriam Engel*

## PERSONALBILANZ? PROFITABEL!

Die Rentabilität Ihrer Teamprozesse hängt maßgeblich von der sozialen Kompetenz Ihrer Mitarbeiter ab. Mit dem zertifizierten DNLA-Programm (DNLA = Discovering Natural Latent Abilities) wird die aktuelle mentale Verfassung hinsichtlich Soft Skills gemessen, die sich direkt auf die Führung und Teamarbeit auswirken.

Anhand hunderttausender Datensätze, die in den letzten 30 Jahren gesammelt wurden, wird eine empirische Messung sozialer Eigenschaften vorgenommen und an der passenden Vergleichsgruppe (z. B. Unternehmer/Geschäftsführer, Führungskraft, Vertriebler, Sachbearbeiter usw.) ausgewertet: objektiv, valide und reliabel. Dafür wurde das Verfahren mit der DIN 33430 zertifiziert. Jedes Quartal werden die anonymisiert hinterlegten Datensätze der Vergleichsgruppen aktualisiert, um dem wandelnden Zeitgeist gerecht zu werden.

Zu den sozialen Eigenschaften zählen Eigenverantwortlichkeit, Leistungsdrang, Selbstvertrauen, Motivation, Kontaktfähigkeit, Auftreten, Einfühlungsvermögen, Einsatzfreude, Statusmotivation, Systematik, Initiative, Kritikstabilität, Misserfolgstoleranz, emotionale Grundhaltung, Selbstsicherheit,

Flexibilität und Arbeitszufriedenheit sowie die persönliche Auffassung hinsichtlich Gender, Diversity und interkultureller Kompetenz.

### UNTERNEHMEN KÖNNEN DAS DNLA-VERFAHREN KONKRET FÜR DIESE BEREICHE EINSETZEN:

- Personalauswahl
- Leadership
- Konflikterkennung und -prävention
- weibliche Führungskräfte & Unternehmerinnen
- Burnout-Prävention
- Teamentwicklung & Teamanalyse
- JobStarter & Young Professionals
- Schüler, Studenten & Auszubildende
- Führungskräfteentwicklung (als neue Rolle)
- Stressprävention & Gesundheitsmanagement
- agile Unternehmen

#### KONTAKT

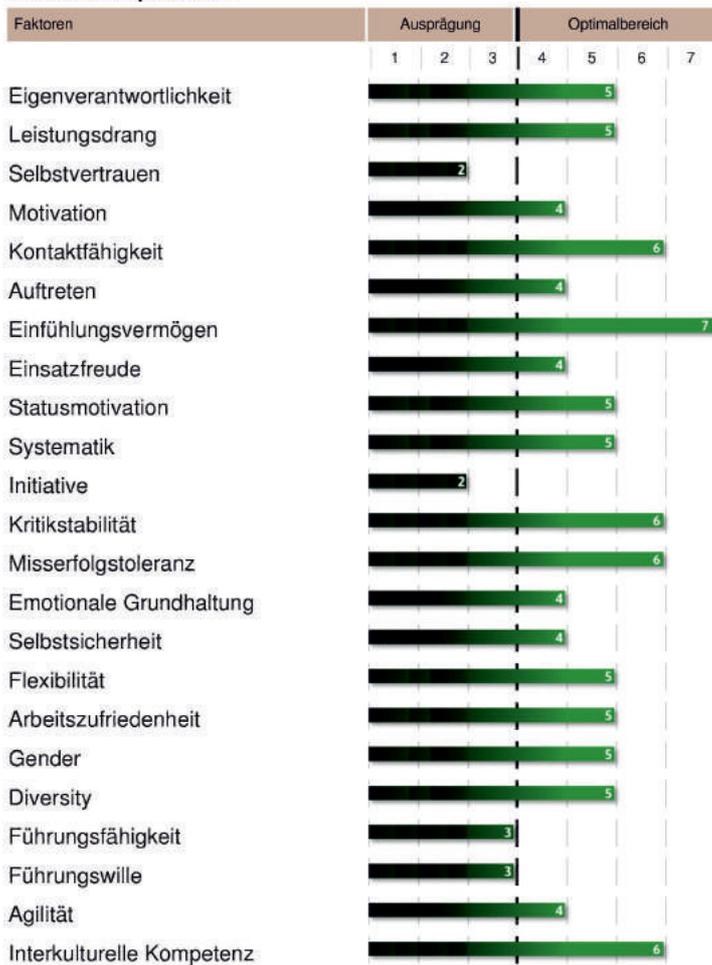
loyalworks by Miriam Engel | +49 174 9091119 | engel@loyalworks.de | loyalworks.de | loyal-fuehren.de

**BEISPIELAUSWERTUNG**

Teilnehmer: Bernd Beispieler  
 Profilvergabe: Mitarbeiter/in, hohes Anforderungsniveau, Dienstleistungsbereich  
 Antworten vom: 08.03.2019 11:25:01  
 Auswertung durch: test Entwicklung



Antwortverhalten: korrekt geantwortet  
 Stress: 120 Punkte - erhöhte Belastung  
 Führungsaufwand: -9 Punkte - mittel  
 Positivpotential & Gesamt SK: 133 Punkte - Sehr Gut

**Soziale Kompetenzen**
**Förderempfehlung:**


Selbstvertrauen

Initiative

**Kurz-Tests**

Logiktest 11 / 20 richtige Antworten, gut (33 Minuten)  
 PC-Kenntnisse 16 / 25 richtige Antworten, sehr gut (9 Minuten)  
 Englisch 13 / 25 richtige Antworten, befriedigend

