loyalworks®
erfolg next level

Zukunftsfähigkeit braucht ein loyales Miteinander!

Miriam Engel

ZERTIFIKATSLEHRGANG „LOYALE FÜHRUNG (IHK)“

Um das Vertrauen und die Loyalität von Menschen als zuverlässige Weggefährten zu gewinnen, bedarf es mehr emotionale Intelligenz in der Führung. Führung als Erfolgsfaktor bedeutet heute größtmögliche Sozialkompetenz, um auf Mitarbeitende verschiedener Generationen, Herkunft, mentaler Verfassung und Anspruchshaltungen einzugehen, um sie zukunftsgerichtet, zielorientiert und menschlich anzuleiten und durch verbesserte Kommunikation die Wirksamkeit und Selbstführungskompetenz des gesamten Teams zu erhöhen und die wirtschaftlichen Ziele zu erreichen.

ZIELE & NUTZEN

- Individueller Kompetenzgewinn
- Deutliche Orientierung für Ihre Mitarbeitenden
- Mehr Identifikation durch gelebte Gemeinschaften
- Ausbau Ihrer sozialen Fähigkeiten und Entwicklung nachhaltig erfolgreicher Arbeitsbeziehungen
- Transformation zu loyaler Führung & Zusammenarbeit für mehr Leichtigkeit im Unternehmensalltag

IHRE VORTEILE

- Aktives Lernen durch Theorie und Praxis
- Offene, vertrauensvolle Atmosphäre
- Intensive Betreuung zwischen den Tagesveranstaltungen
- Medienvielfalt für Ihr digitales Lernerlebnis
- Getränke, Snacks und Lunch während der Präsenzveranstaltungen inklusive

JETZT BUCHEN UNTER: https://nextlevel.loyalworks.de

› MEHR LOYALITÄT › MEHR MITEINANDER › MEHR WACHSTUM

loyalworks®
erfolg next level

MINDESTINHALTE

- Wie erleben wir Veränderungen (VUCA)?
- Führungsstil: Was ist das eigentlich?
- Führungsrolle klären, Rollenwechsel, Anforderungen & Erwartungen
- Loyale Führung: Leitbild/Philosophie, wertebasierte Führungs- und Teamkultur
- Sozialkompetenz: emotionale Intelligenz, Perspektivenwechsel
- Faktoren für Arbeitszufriedenheit, Wissenstransfer und Teamentwicklung
- Führung im Dilemma: Verständnis und Ambiguitätstoleranz zwischen Polaritäten
- Kommunikation: Feedback, Mitarbeitergespräch, Deutungshoheit
  Coaching: Merkmale & Vorteile, Methoden fürs Selbst- und Teamcoaching
- Kooperation: Schwarmintelligenz vs. Einzelgenie; Irrtums- und Fehlerkultur; Motivation statt Frustration

FÄHIGKEITEN UND KRITERIEN FÜR DIE ZERTIFIZIERUNG

- Haltung als Basis fürs Führungsverhalten
- Kommunikationsfähigkeiten, Verhandlungsführung & Konfliktmanagement
- Professionelles Selbst-Management, Kompromiss- und Entscheidungsfähigkeit
- Hintergrundwissen für emotionale Stabilität, Stress-Resistenz
- Integration der NLP-Grundannahmen und -techniken auf Verhaltensebene
- Ökologisches Arbeiten mit Einzelnen und Gruppen
- Kenntnisse psychologischer und neurobiologischer Konzepte und gängiger Kommunikationsmodelle

Diese beiden Bücher erhalten Sie direkt bei Ihrer Buchung geschenkt - auf Wunsch als eBook!

DAUER

- Obligatorische Trainingszeit: 50 oder mehr Unterrichtseinheiten einschließlich Testing, die auf sechs oder mehr Tage zu verteilen sind
- Inklusive sechs monatliche Einzelcoachings zur individuellen Supervision von jeweils mind. zwei Zeitstunden durch eine:n loyalworks® Lehrtrainer:in
- Persönliches DNLA-Erfolgsprofil:
  Gutachten zur Analyse aktueller Führungseigenschaften und Aufdeckung zusätzlichen Potenzials (DIN 33430 zertifiziert) inkl. Auswertungsgespräch

VORAUSSETZUNG AN TEILNEHMENDE

- Erste Führungserfahrung und Mitarbeiterverantwortung, mindestens in Form von Projektarbeit

RAHMEN

- Eine Gruppe besteht aus mindestens 6, höchstens 10 Teilnehmenden
- Im individuellen Coaching arbeiten wir fokussiert im 1:1
- Online oder in Präsenz durchführbar
- Auch als Inhouse-Veranstaltung buchbar

MIRIAM ENGEL
GRÜNDERIN DER MANAGEMENTBERATUNG LOYALWORKS® UND URHEBERIN DES ZERTIFIKATSLEHRGANGS
ist Kommunikationswirtin, zertifizierte Personalentwicklerin, Coach und NLP Trainierin. Fokus ihrer Arbeit sind Führungs- und Kulturentwicklung, Potenzialentfaltung und verbesserte Mitarbeiterkommunikation.

INFORMATIONEN UND BUCHUNG: https://nextlevel.loyalworks.de
loyalworks® by Miriam Engel | +49 174 9091119 | engel@loyalworks.de | loyalworks.de | loyal-fuehren.de

› MEHR LOYALITÄT › MEHR MITEINANDER › MEHR WACHSTUM